

APRÍL 2022 | VYDANIE 1

QUALED NEWSLETTER

Najnovšie informácie o našich projektoch na jednom mieste.



Aj v kríze získavame nové zručnosti



CRISISS - príležitosti vyplývajúce z krízy

Projekt **CRISISS** vznikol ako reakcia na pandemickú situáciu a zapojenie sa dobrovoľníkov pri jej zvládaní. V tom čase sme ani netušili, aký bude náš projekt relevantný aj pri zvládaní ďalšej obrovskej krízy, ktorá vznikla na Ukrajine. Opäť sú to dobrovoľníci, ktorí sú v prvej línii. Projekt im ich iniciatívnosť a odhodlanie chce vrátiť formou **rozpoznania a zhodnotenia ich sociálnych kompetencií nadobudnutých počas krízy**. Hlavným cieľom projektu CRISISS je poskytnúť podporu organizáciám i dobrovoľníkom možnosť vyhodnotiť ich čerstvo získané "mäkké zručnosti" a umožniť im ich rozpoznať a vážiť si ich. Zároveň by tieto kompetencie mali byť dokumentované takým spôsobom, aby boli zrozumiteľné a preukázateľné pre potencionálnych budúcich zamestnávateľov. Projektová **e-platforma na overovanie zručností** poskytne dobrovoľníkom možnosť validovať svoje schopnosti pre pracovný trh. Projekt potrvá do jesene 2022 a čoskoro zverejníme termíny našich seminárov, zameraných na bližšie zoznámenie sa s e-platformou. Viac na str.3 alebo na: www.crisiss.eu

**Skladáme po častiach
paletu online
vzdelávania**

QUALED občianske združenie
pre kvalifikáciu a vzdelávanie
Žilina, Slovensko

Email: office@qualed.net

FB: [QUALificationEducation](https://www.facebook.com/QUALificationEducation)



Vzdelávanie seniorov v digitálnom veku

Ageing in the Digital Age



Spolufinancované z
programu Európskej únie
Erasmus+

Ageing in the Digital Age

Starnutie v digitálnej dobe je projektom partnerov z Poľska, Rakúska, Slovinska a Slovenska, ktorého cieľom je podporiť informovanosť o dostupných nástrojoch na zlepšenie digitálnych kompetencií starších občanov, aby sa tak mohli aktívne zapájať do života komunity i vo vyššom veku. Projekt sa zameriava na zber dobrej praxe v oblastiach: zdravie, IKT kompetencie, internet a prístup k online službám, kultúra a voľný čas.

Katalóg zozbieranej dobrej praxe je dostupný na našej stránke a určený je nielen starším občanom, ale aj pracovníkom so seniormi, dobrovoľníkom, opatrovateľom, učiteľom.

www.digitalageing.eu



Projekty zamerané na mladých ľudí a vzdelávanie

Skills and Competencies
for Work in Industry 4.0



Zručnosti a kompetencie pre prácu v priemysle

4.0 je európsky projekt financovaný z programu ERASMUS + na obdobie rokov 2020 - 2022. Hlavným cieľom projektu „Zručnosti pre priemysel 4.0“ („Industry 4.0 Skills“) je poskytnúť komplexný a užitočný prehľad o iniciatívach, programoch, metódach a materiáloch týkajúcich sa rozvoja a sebazdokonaľovania osobných zručností a schopností v rámci transformácie priemyslu. Zamerali sme sa na zhromažďovanie osvedčených postupov ako úspešných príkladov implementácie *odborného vzdelávania v súlade s potrebami priemyslu 4.0*. Viac informácií i prístup k databáze a katalógu nájdete na stránke:

<https://industryfourzero-skills.eu/>



Healthy Future

Zdravá budúcnosť pre Teba & planétu



Projekt **HEALTHY FUTURE** má za cieľ zvýšiť informovanosť mladých ľudí o prepojení medzi tým ako sa stravujú s vplyvom na klímu. Cieľom projektu je poskytnúť mladým ľuďom zručnosti, ktoré potrebujú na to, aby mohli viesť primeraný životný štýl. Mali by si byť vedomí účinkov potravín a ich výroby na ich zdravie a na klímu a rozvíjať udržateľný prístup k otázkam životného prostredia a výživy. K tomu im môžu napomôcť aj *učitelia i pracovníci s mládežou*. Projekt Healthy Future preto ponúka **databázu zozbieranej dobrej praxe** a úspešných postupov z krajín EÚ, ako zdroj informácií, ktorý učitelia môžu využiť ako podklad pre vzdelávanie mládeže v témach: **výživa, životné prostredie a klíma**.

Okrem databázy projekt prináša aj Katalóg základných informácií o problematike a okrem neho aj link na zaujímavý vzdelávací kvíz zameraný na opatrenia v oblasti klímy a stravovania v angličtine v časti Exchange, ktorý je možné využiť aj na hodinách anglického jazyka. Viac nájdete na stránke www.healthyfuture4you.eu alebo <https://www.healthyfuture4you.eu/outcome/database/sk-database/>

Projekty zamerané na dobrovoľníkov

SoCrATest

Hodnotenie a testovanie mäkkých zručností a kreativity dobrovoľníkov v čase krízy

Projekt **SoCrATest** sa venuje mäkkým zručnostiam dobrovoľníkov nadobudnutým počas krízy v spojení s ich *kreatívnymi zručnosťami*.

Kreatívne zručnosti sú v súčasnosti zamestnávateľmi veľmi vyhľadávanými schopnosťami. Aj preto je cieľom projektu poskytnúť organizáciám, ktoré zamestnávajú dobrovoľníkov, podporu a poradenstvo pri implementácii interných systémov **uznávania**

mäkkých zručností a kreatívneho potenciálu, ktoré posilňujú kreativitu a flexibilitu v pracovnom prostredí súčasnosti, ktoré sa vyznačuje rýchlosťou, neistotou, zložitou a nejednoznačnosťou. Viac informácií čoskoro na stránke <https://socratest.eu/>.

Uznávanie kompetencií získaných dobrovoľníkmi

Projekt **Recognition of Competences Acquired By Volunteers (RECOVOL)** je doplnkom dvoch už zmienených projektov zameraných na dobrovoľníkov. Jeho cieľom je zozbierať ďalšiu dostupnú dobrú prax v tejto oblasti v rámci partnerských krajín projektu (Rakúsko, Slovinsko, Španielsko a Slovensko), ale aj v rámci iných krajín Európskej únie. Zozbieraná dobrá prax bude dostupná v Katalógu, ktorý poskytne zoznam dostupných nástrojov na validáciu kompetencií dobrovoľníkov a pomôže inšpirovať aj ľudí pracujúcich v tejto oblasti aj na Slovensku.

<https://www.facebook.com/recovol.eu>

<https://www.e-c-c.at/recovol/>



Spolufinancované z programu Európskej únie Erasmus+



SoCrATest

Soft Skills & Creativity Assessment and Testing for Volunteers in Times of Crisis



CRISISS

Projekt **CRISISS - príležitosti vyplývajúce z krízy**
Ako sme už uviedli na úvodnej strane projekt sa zameriava na rozpoznanie a hodnotenie **sociálnych kompetencií dobrovoľníkov nadobudnutých počas krízy**.

Čo na e-platforme nájdete?

- Nástroj na overovanie mäkkých zručností.
- Nástroj na propagáciu zručností - ako zviditeľniť a odprezentovať svoje zručnosti.
- Možnosť vypočuť si časť materiálov aj ako podcast.
- Mobilnú aplikáciu - materiál bude pohodlne dostupný aj z Vášho mobilného telefónu.

Materiál postupne pribúda na projektovú e-platformu, najprv v angličtine a začiatkom leta už aj v slovenčine.

<https://tools.crisiss.eu/>



Začínajúce projekty

TIPS

Postupy zohľadňujúce traumu pre pracovníkov vo verejných službách



PTSD alebo **post-traumatická stresová porucha** je často neznámy pojem pre pracovníkov vo verejných službách. Projekt zameraný na postupy zohľadňujúce traumu pre pracovníkov vo verejných službách TIPS, je nadstavbou projektu PTI - *Post-traumatická integrácia*, na ktorom sme spolupracovali s partnermi v roku 2019. Téma traumy a jej následkov je nesmierne aktuálna, najmä po období pandémie, ale aj s príchodom veľkého počtu utečencov z Ukrajiny, vyhnaných konfliktom. Práve pracovníci verejných služieb sa s nimi budú často stretávať pri ich integrácii do spoločnosti a nie každý odbor verejnej správy má zodpovedajúce školenia pre zamestnancov, ktoré zahŕňajú aj základné informácie o tom, ako k ľuďom s potenciálnou post-traumatickou poruchou pristupovať. Projekt sa preto zameria na doplnenie chýbajúcich znalostí v tejto oblasti. Viac informácií prinesieme čoskoro na www.qualified.net.



Spolufinancované z programu Európskej únie Erasmus+



Nakoľko nenápadná, či vedomá môže byť mikroagresia?

MICRAG - How micro can aggression be?

Mikroagresia: výrok, konanie, alebo incident, ktorý sa považuje za prípad nepriamej, jemnej, alebo neúmyselnej diskriminácie príslušníkov marginalizovanej skupiny, napríklad rasovej alebo etnickej menšiny. Projekt MICRAG chce upozorniť na možnosti ako reagovať na mikroagresiu a ako sa voči nej ohradiť. Všeobecným cieľom je rozšíriť súčasnú koncepciu agresie a násilia, ktorá vylučuje "nízko závažné" formy obťažovania, a vybaviť občanov pracujúcich vo verejnom sektore zručnosťami, ktoré podporujú *inklúziu, rozmanitosť a spravodlivosť v komunikácii s klientmi a znižujú prekážky spojené s diskrimináciou*, napr. z dôvodu pohlavia, veku, etnického pôvodu, náboženstva, viery, sexuálnej orientácie alebo zdravotného postihnutia. S týmto cieľom chceme vypracovať: **Katalóg** najčastejších príkladov mikroagresie a zostaviť používateľsky orientovanú **príručku a školiace nástroje**, ktoré zdôraznia úlohu zdvorilosti a citlivosti na pracovisku a ktoré zlepšia kultúrne kompetencie so zameraním na rozmanitosť, inklúziu a citlivosť voči nevedomej zaujatosti alebo mikroagresii na pracovisku. Viac informácií čoskoro na našej stránke: www.qualified.net.

