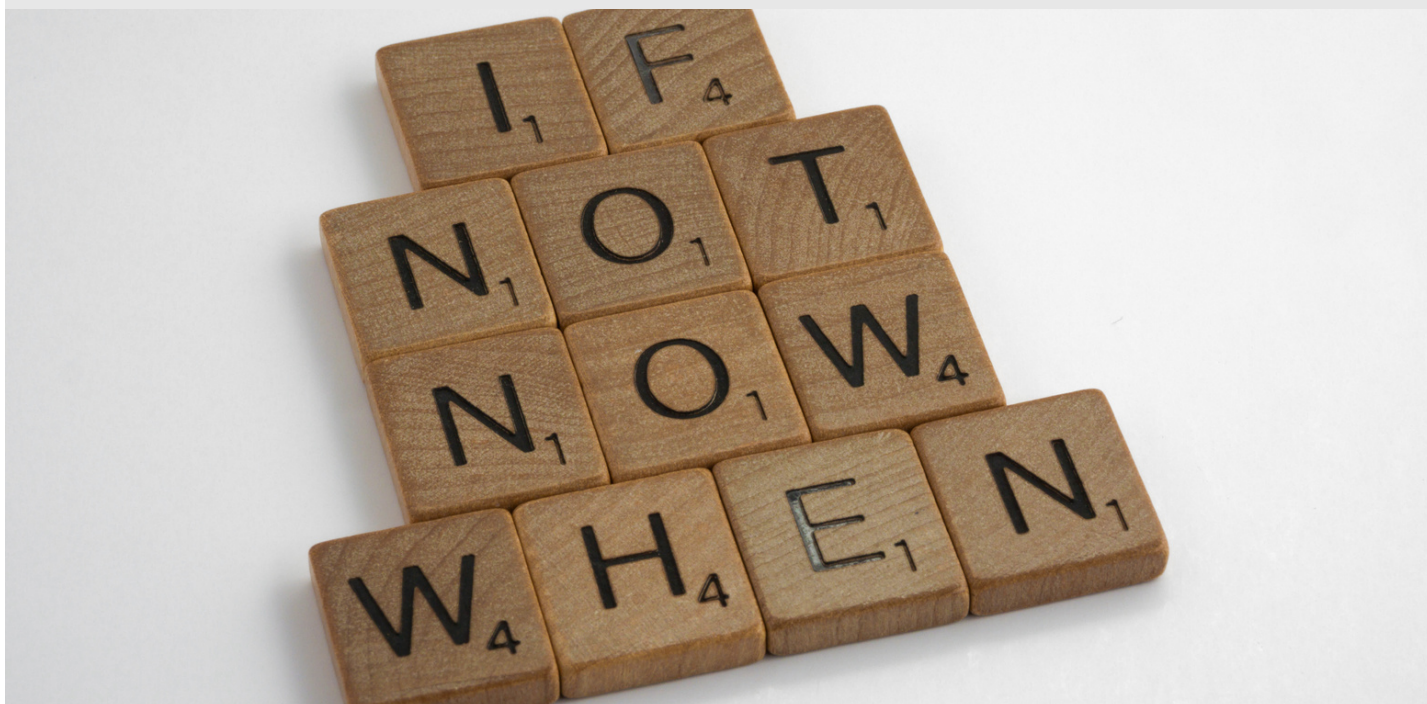


QUALED NEWSLETTER

Informácie o našich projektoch na jednom mieste.



Aj v kríze získavame nové zručnosti

V priebehu niekoľkých týždňov na jar 2020 sa ľudia v celej Európe v dôsledku pandemickej krízy zapojili do dobrovoľníckej pomoci svojim susedom a ľuďom v núdzi. Dobrovoľníctvo a s ním spojené prevzatie zodpovednosti v občianskej spoločnosti zažilo úplne nové ocenenie. Ľudia sa zapájali do starostlivosti o blaho svojich susedov, poskytovali nákupné služby starším a zdravotne postihnutým ľuďom, ktorí nemohli opustiť svoje domovy, alebo sa ujali činností každodenného života. Preberali najmä úlohy, ktoré nemali nič spoločné s ich skutočnou profesiou alebo vzdelaním, napr. v oblasti opatrovania, hospodárstva alebo mobility.

A zatiaľ čo pandémia Covid-19 stále pokračovala, ruská invázia na Ukrajinu na jar 2022 viedla k novej utečeneckej vlne, ktorá opäť potrebuje dobrovoľníkov na riešenie množstva problémov.

Akokoľvek rozdielne sú profesijné skúsenosti dobrovoľníkov, jedno majú spoločné: **dobrovoľníctvo v čase krízy** sa ukazuje ako spôsob, ako čeliť zníženiu zamestnanosti a strate príjmu, ako byť spoločensky aktívny a cítiť sa súčasťou občianskej spoločnosti. Dobrovoľníci získavajú nové zručnosti, ako sú tímový duch, komunikačné zručnosti, medzikultúrne kompetencie, učia sa zvládať stres, získavajú sebadôveru a tvorivé schopnosti. Dobrovoľníctvo sa tak stáva príležitosťou na získanie sociálnych a tvorivých zručností, ktoré sa potom môžu využiť ako dodatočná kvalifikácia v profesionálnom prostredí.

**Dobrovoľníci
Kríza
Mikroagresia
Trauma
Priemysel 4.0**

QUALED občianske združenie
pre kvalifikáciu a vzdelávanie

Žilina, Slovensko

Email: office@qualed.net

FB: [QUALificationEducation](https://www.facebook.com/QUALificationEducation)





SoCrATest

Soft Skills & Creativity
Assessment and Testing for
Volunteers in Times of Crisis

SoCrATest

Hodnotenie a testovanie mäkkých zručností a kreativity dobrovoľníkov v čase krízy

Projektový tím SoCrATest identifikoval viac ako 40 zručností, ktoré sú dôležité a potrebné pri práci v krízových situáciách. Sú to osobné zručnosti, organizačné, manažérske a líderské zručnosti a kreatívne zručnosti. Pre každú z týchto zručností bol vyvinutý hodnotiaci nástroj, ktorý hodnotí stupeň kompetencií na základe posúdenia niekoľkých stoviek parametrov.

Projektoví partneri zo šiestich krajín v súčasnosti testujú hodnotiaci nástroj, predtým ako bude preložený do taliančiny, nemčiny, slovenčiny, slovinčiny, gréčtiny a portugalčiny a bude prístupný na interaktívnej elektronickej platforme i ako mobilná aplikácia pre smartfóny. Zároveň pracujeme na nástroji na propagovanie mäkkých zručností a kreativity, ktorý zviditeľní mäkké zručnosti a kreatívny potenciál dobrovoľníkov, ktoré budú riadne vyhodnotené a posilnené prostredníctvom nástrojov na posilnenie postavenia. Viac informácií nájdete na stránke: <https://socratest.eu/>.

RECOVOL

Uznávanie kompetencií získaných dobrovoľníkmi



Projekt **Recognition of Competences Acquired By Volunteers (RECOVOL)** je doplnkom dvoch už zmienených projektov zameraných na dobrovoľníkov. Jeho cieľom je zozbierať ďalšiu dostupnú dobrú prax v tejto oblasti v rámci partnerských krajín projektu (Rakúska, Slovinska, Španielska a Slovenska), ale aj v rámci iných krajín Európskej únie. Zozbieraná dobrá prax bude dostupná v Katalógu, ktorý poskytne zoznam dostupných nástrojov na validáciu kompetencií dobrovoľníkov a pomôže inšpirovať aj ľudí pracujúcich v tejto oblasti aj na Slovensku.

<https://www.facebook.com/recovol.eu>

<https://www.e-c-c.at/recovol/>

Projekty zamerané na dobrovoľníkov



CRISISS

Príležitosti vyplývajúce z krízy

Projekt CRISISS vznikol ako reakcia na pandemickú situáciu a zapojenie sa dobrovoľníkov pri jej zvládaní. V tom čase sme ani netušili, aký bude náš projekt relevantný aj pri zvládaní ďalšej obrovskej krízy, ktorá vznikla na Ukrajine. Opäť sú to dobrovoľníci, ktorí sú v prvej línii. Projekt im ich iniciatívnosť a odhodlanie chce vrátiť formou **rozpoznania a zhodnotenia ich sociálnych kompetencií nadobudnutých počas krízy**. Hlavným cieľom projektu CRISISS je poskytnúť podporu organizáciám i dobrovoľníkom možnosť vyhodnotiť ich čerstvo získané "mäkké zručnosti" a umožniť im ich rozpoznať a vážiť si ich. Zároveň by tieto kompetencie mali byť dokumentované takým spôsobom, aby boli zrozumiteľné a preukázateľné pre potenciálnych budúcich zamestnávateľov. Projektová e-platforma na overovanie zručností poskytne dobrovoľníkom možnosť validovať svoje schopnosti pre pracovný trh.

Na e-platforme nájdete nasledovné výstupy projektu:

- Nástroj na overovanie mäkkých zručností.
- Nástroj na propagáciu zručností - ako zviditeľniť a odprezentovať svoje zručnosti.
- Možnosť vypočítať si časť materiálov aj ako podcast.
- Mobilnú aplikáciu - materiál bude pohodlne dostupný aj z Vášho mobilného telefónu.

Materiál postupne pribúda na projektovú e-platformu, najprv v angličtine a na jeseň už aj v slovenčine.

Projekt potrvá do konca roka 2022 a čoskoro zverejníme termíny našich seminárov, zameraných na bližšie zoznámenie sa s e-platformou.

Viac informácií nájdete na: <https://crisiss.eu>

alebo na e-platforme: <https://tools.crisiss.eu/>



Spolufinancované z
programu Európskej únie
Erasmus+



Kompetencie pre priemysel 4.0

Skills and Competencies for Work in Industry 4.0

Štvrtá priemyselná revolúcia alebo "Priemysel 4.0" predstavuje prebiehajúcu automatizáciu tradičných výrobných a priemyselných postupov pomocou moderných inteligentných technológií. Transformácia v rámci Priemyslu 4.0 má pozitívne účinky - na spoločnosť ako celok a tiež na mnohých ľudí. Dochádza k presunu zdrojov: technológia nahrádza ľudskú prácu, ale vznikajú nové podniky a nové pracovné príležitosti.

Európsky projekt **Zručnosti a kompetencie pre prácu v priemysle 4.0** je financovaný z programu ERASMUS + na obdobie rokov 2020 - 2022.

Hlavným cieľom projektu „Zručnosti pre priemysel 4.0“ (Industry 4.0 Skills) je poskytnúť komplexný a užitočný prehľad o iniciatívach, programoch, metódach a materiáloch týkajúcich sa rozvoja a sebzdokonaľovania osobných zručností a schopností v rámci transformácie priemyslu.

Projekt sa zameria na zhromažďovanie osvedčených postupov ako príkladov úspešnej implementácie **odborného vzdelávania v súlade s potrebami priemyslu 4.0**.

Viac informácií i prístup k databáze a katalógu nájdete na stránke: <https://industryfourzero-skills.eu/>.



Spolufinancované z
programu Európskej únie
Erasmus+



INDUSTRY 4.0 SKILLS
GAIN KNOWLEDGE



Pre viac informácií o projektoch nás neváhajte kontaktovať na adrese: office@qualed.net

Projekty v prípravnej fáze

TIPS

Postupy zohľadňujúce traumu pre pracovníkov vo verejných službách



PTSD alebo **post-traumatická stresová porucha** často býva neznámym pojmom pre pracovníkov vo verejných službách. Projekt zameraný na postupy zohľadňujúce traumu pre pracovníkov vo verejných službách TIPS, je nadstavbou projektu PTI - *Post-traumatická integrácia*, na ktorom sme spolupracovali s partnermi v roku 2019.

Téma traumy a jej následkov je nesmierne aktuálna, najmä po období pandémie, ale aj s príchodom veľkého počtu utečencov z Ukrajiny, vyhnaných konfliktom.

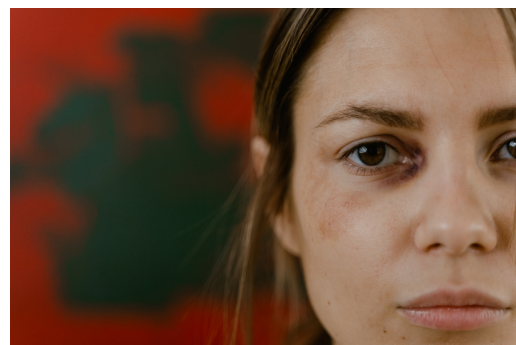
Práve pracovníci verejných služieb sa s nimi budú často stretávať pri ich integrácii do spoločnosti a nie každý odbor verejnej správy má zodpovedajúce školenia pre zamestnancov, ktoré zahŕňajú aj základné informácie o tom, ako k ľuďom s potenciálnou post-traumatickou poruchou pristupovať.

Projekt sa preto zameriava na doplnenie chýbajúcich znalostí v tejto oblasti a má tri ciele a to: (1) zvýšiť povedomie o výskyte PTSS u odborníkov pracujúcich vo verejnom sektore, (2) vybaviť ich zručnosťami na identifikáciu PTSS u ich klientov, podporiť ich začlenenie a znížiť bariéry spojené s diskrimináciou a (3) zlepšiť služby a poradenskú prácu odborníkov pracujúcich vo verejnom sektore.

Viac informácií nájdete na: <https://trauma-informed-practice.eu/sk/>.



Spolufinancované z programu Európskej únie Erasmus+



Nakoľko nenápadná, či nevedomá môže byť mikroagresia?

MICRAG - How Micro Can Aggression Be?



Mikroagresia: výrok, konanie, alebo incident, ktorý sa považuje za prípad nepriamej, jemnej, alebo neúmyselnej diskriminácie príslušníkov marginalizovanej skupiny, napríklad rasovej alebo etnickej menšiny.

Projekt **MICRAG** chce upozorniť na možnosti ako reagovať na mikroagresiu a ako sa voči nej ohradiť. Všeobecným cieľom je rozšíriť súčasnú koncepciu agresie a násillia, ktorá vylučuje "nízko závažné" formy obťažovania, a vybaviť občanov pracujúcich vo verejnom sektore zručnosťami, ktoré podporujú *inklúziu, rozmanitosť a spravodlivosť v komunikácii s klientmi a znižujú prekážky spojené s diskrimináciou*, napr. z dôvodu pohlavia, veku, etnického pôvodu, náboženstva, viery, sexuálnej orientácie alebo zdravotného postihnutia.

S týmto cieľom chceme vypracovať: **Katalóg** najčastejších príkladov mikroagresie a zostaviť používateľsky orientovanú **príručku a školiace nástroje**, ktoré zdôraznia úlohu zdvorilosti a citlivosti na pracovisku a ktoré zlepšia kultúrne kompetencie so zameraním na rozmanitosť, inklúziu a citlivosť voči nevedomej zaujatosti alebo mikroagresii na pracovisku. Viac informácií čoskoro na našej stránke: www.qualified.net. **Instagram:** @microaggressionproject